# Plan de Desarrollo UN NUEVO CONTRATO SOCIAL Y AMBIENTAL PARA LA BOGOTÁ DEL SIGLO XXI

Millones de pesos corrientes

## Plan de Acción 2020 - 2024 Componente de gestión e inversión por entidad con corte a 31/12/2021

## 206 - Fondo de Prestaciones Económicas, Cesantías y Pensiones

| Propósito / Programa General / N/A / Metas Sectoriales | 2020 | | | 2021 | | | 2022 | | | 2023 | | | 2024 | | | TOTAL | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Programado | Ejecutado | % | Programado | Ejecutado | % | Programado | Ejecutado | % | Programado | Ejecutado | % | Programado | Ejecutado | % | Programado | Ejecutado | % |
| 05 Construir Bogotá Región con gobierno abierto, transparente y ciudadanía consciente | $1,657 | $725 | 43.74 | $5,467 | $4,623 | 84.56 | $5,243 | $0 | 0.00 | $6,309 | $0 | 0.00 | $6,301 | $0 | 0.00 | $24,977 | $5,348 | 21.41 |
| 56 Gestión Pública Efectiva | $1,657 | $725 | 43.74 | $5,467 | $4,623 | 84.56 | $5,243 | $0 | 0.00 | $6,309 | $0 | 0.00 | $6,301 | $0 | 0.00 | $24,977 | $5,348 | 21.41 |
| 0 N/A | $1,657 | $725 | 43.74 | $5,467 | $4,623 | 84.56 | $5,243 | $0 | 0.00 | $6,309 | $0 | 0.00 | $6,301 | $0 | 0.00 | $24,977 | $5,348 | 21.41 |
| 490 Definir, implementar y liderar una política pública distrital de atención al pensionado, que integre la oferta institucional dirigida a esta población | $13 | $13 | 100.00 | $206 | $204 | 98.99 | $376 | $0 | 0.00 | $1,001 | $0 | 0.00 | $641 | $0 | 0.00 | $2,237 | $217 | 9.71 |

**Indicador(es)**

(C) 536 Porcentaje de cumplimento de la política distrital de atención al pensionado

| Año | Programación Inicial del PD | Programación | Ejecución Vigencia | Avance De la Vigencia | Avance Transcurrido PD |
|---|---|---|---|---|---|
| 2020 | 0.00 | 10.00 | 10.00 | 100.00% | |
| 2021 | 25.00 | 25.00 | 25.00 | 100.00% | 100.00% |
| 2022 | 50.00 | 50.00 | 0.00 | 0.00% | |
| 2023 | 100.00 | 100.00 | 0.00 | 0.00% | |
| 2024 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00% | |
| | | | | al Plan de Desarrollo | 25.00% |

Retrasos y soluciones: No se han presentado retrasos.

Avances y Logros: Avance: Teniendo en cuenta que la meta tiene un tipo anualización creciente, un 10% de avance corresponde al alcanzado al cierre de la vigencia 2020.

Durante esta vigencia, se realizaron sesiones con la Secretaría Distrital de Planeación, la Dirección de Equidad y Políticas Poblaciones, y la Dirección de Políticas Sectoriales con el fin de revisar y analizar las acciones a adelantar para el avance de la meta. Adicionalmente, se realizaron reuniones con cabeza de sector previo a la validación ante el Comité Sectorial de Desarrollo Administrativo para coordinar esfuerzos en la construcción del documento de propuesta de política pública y se elaboró la versión No. 1 del documento, documento que contiene una descripción inicial de la problemática que se pretende abordar, los sectores identificados hasta el momento que pueden intervenir, una propuesta del esquema de participación y una proyección inicial del presupuesto que conllevaría las fases preparatoria, de agenda pública y la formulación de la política pública. El documento fue ajustado conforme las recomendaciones y observaciones recibidas por cabeza de sector, se presentó en la sesión del Comité Sectorial de Desarrollo Administrativo del mes de octubre en la cuál fue aprobada y remitida a la Secretaria de Planeación Distrital para concepto de viabilidad.

Adicionalmente, se adelantó el proceso de caracterización de la población pensionada mediante la aplicación de una encuesta para conocer las necesidades y expectativas de los pensionados, información insumo para determinar la orientación de las acciones a implementar durante las siguientes vigencias.

Beneficios: Las mesas de trabajo adelantadas con la Secretaría Distrital de Planeación y sus Direcciones, han permitido conocer la metodología que se requiere para la construcción de una política pública, así como avanzar en la identificación de los esfuerzos que existen en el Distrito respecto a la atención de la población pensionada; lo anterior es necesario para establecer en conjunto el mecanismo de planeación más adecuado que integre estos esfuerzos, solucione la problemática identificada, represente mayor impacto y menos desagregación de recursos.

Los avances alcanzados en la formulación e implementación de la política pública permiten trascender la relación administrativa que actualmente sostenemos con los pensionados del Distrito atendidos por FONCEP y ser un canal que les facilite el conocimiento y acceso de servicios, planes y programas distritales que sean de su interés y que respondan a sus dinámicas particulares y expectativas, y que a la vez permitan impulsar la calidad de la jubilación que incluya acciones en dimensiones tales como salud, bienestar material, calidad de vida y condiciones financieras.

**Proyecto(s) de inversión**

7592 - Integración de la gestión pensional del Distrito Bogotá

Meta(s) proyecto(s) de inversión asociada(s) a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo (**)

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| (C)22 Centralizar el 100 % de los programas que integren la oferta pública dirigida al pensionado | Magnitud | 10.00 | 10.00 | 100.00 | 25.00 | 25.00 | 100.00 | 50.00 | 0.00 | 0.00 | 100.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | | | |
| | Recursos | $13 | $13 | 100.00 | $206 | $204 | 99.00 | $274 | $0 | 0.00 | $360 | $0 | 0.00 | $0 | $0 | 0.00 | $853 | $217 | 25.45 |
| (K)23 Desarrollar el 100 % de la estrategia de comunicación para la divulgación de la oferta institucional | Magnitud | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 100.00 | 0.00 | 0.00 | 100.00 | 0.00 | 0.00 | 100.00 | 0.00 | 0.00 | | | |
| | Recursos | $0 | $0 | 0.00 | $0 | $0 | 0.00 | $102 | $0 | 0.00 | $180 | $0 | 0.00 | $180 | $0 | 0.00 | $462 | $0 | 0.00 |
| (S)24 Realizar 1 estudio técnico sobre las necesidades institucionales relacionadas con pensionado | Magnitud | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 1.00 | 0.00 | 0.00 |
| FINALIZADA - NO CONTINUA | Recursos | $0 | $0 | 0.00 | $0 | $0 | 0.00 | $0 | $0 | 0.00 | $0 | $0 | 0.00 | $0 | $0 | 0.00 | $0 | $0 | 0.00 |
| (K)25 Realizar el 100 % de las adecuaciones e interventoría de acuerdo con los diseños y especificaciones técnicas | Magnitud | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 100.00 | 0.00 | 0.00 | 100.00 | 0.00 | 0.00 | | | |
| | Recursos | $0 | $0 | 0.00 | $0 | $0 | 0.00 | $0 | $0 | 0.00 | $461 | $0 | 0.00 | $461 | $0 | 0.00 | $921 | $0 | 0.00 |
| 522 Implementar la estrategia de articulación de la gestión pensional del Distrito | | $1,644 | $712 | 43.30 | $5,261 | $4,419 | 83.99 | $4,866 | $0 | 0.00 | $5,309 | $0 | 0.00 | $5,660 | $0 | 0.00 | $22,740 | $5,130 | 22.56 |

**Indicador(es)**

TIPO DE ANUALIZACION PROGRAMADA POR LA ENTIDAD: (S) Suma (K) Constante (C) Creciente (D) Decreciente

VERSION PLAN DE ACCION: ULTIMA VERSION OFICIAL

(*) Proyecto de inversión que aporta a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo de este Programa General, pero el proyecto de inversión se encuentra clasificado en el Banco Distrital de Programas y Proyectos en otro Programa General del Plan de Desarrollo.

(**) NOTA: La programación y ejecución de magnitud de metas de proyecto de inversión incluye la vigencia actual y la vigencia anterior según desagregación efectuada por la entidad. Los recursos corresponden a la vigencia.

# Plan de Desarrollo UN NUEVO CONTRATO SOCIAL Y AMBIENTAL PARA LA BOGOTÁ DEL SIGLO XXI

Millones de pesos corrientes

## Plan de Acción 2020 - 2024 Componente de gestión e inversión por entidad con corte a 31/12/2021

## 206 - Fondo de Prestaciones Económicas, Cesantías y Pensiones

| Propósito / Programa General / N/A / Metas Sectoriales | 2020 | | | 2021 | | | 2022 | | | 2023 | | | 2024 | | | TOTAL | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Programado | Ejecutado | % | Programado | Ejecutado | % | Programado | Ejecutado | % | Programado | Ejecutado | % | Programado | Ejecutado | % | Programado | Ejecutado | % |
| 05 Construir Bogotá Región con gobierno abierto, transparente y ciudadanía consciente | $1,657 | $725 | 43.74 | $5,467 | $4,623 | 84.56 | $5,243 | $0 | 0.00 | $6,309 | $0 | 0.00 | $6,301 | $0 | 0.00 | $24,977 | $5,348 | 21.41 |

(C) 571 Porcentaje de articulación de la gestión pensional del Distrito

| Año | Programación Inicial del PD | Programación | Ejecución Vigencia | Avance De la Vigencia | | Avance Transcurrido PD | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 2020 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00% | | | |
| 2021 | 20.00 | 20.00 | 20.00 | 100.00% | ★ | 100.00% | ★ |
| 2022 | 50.00 | 50.00 | 0.00 | 0.00% | | | |
| 2023 | 80.00 | 80.00 | 0.00 | 0.00% | | | |
| 2024 | 100.00 | 100.00 | 0.00 | 0.00% | | | |
| | | | | al Plan de Desarrollo | | 20.00% | ⊘ |

Retrasos y soluciones: No se han presentado retrasos.

Avances y Logros: Avances: Durante el ejercicio de acercamiento con las entidades, se identificó que existen imposibilidades legales para colectar algunas de las entidades distritales que aún poseen el reconocimiento y pago de sus pensiones, por lo cual se evidenció la necesidad de actualizar la hoja de ruta y crear una fase de concepto de viabilidad en la que se expongan claramente los factores por los cuales una entidad puede o no ser colectada. Las fases son: (1) diagnóstico, (2) concepto de viabilidad (3) coordinación, (4) alistamiento, (5) recepción y operación. El detalle de cada fase se encuentra disponible en el documento de "Hoja de ruta para la articulación pensional del Distrito"

Del acercamiento realizado con las entidades Empresa de Acueducto y Alcantarillado de Bogotá-EAAB, Grupo de Energía de Bogotá-GEB, Secretaría de Educación Distrital-SED y Universidad Distrital Francisco José de Caldas-UDFJC, se da por concluida la fase de diagnóstico para la Secretaría de Educación Distrital-SED y de la Empresa de Acueducto y Alcantarillado de Bogotá (EAAB). Los documentos de soporte del cierre de la fase se encuentran disponibles en el repositorio físico y virtual de la Oficina Asesora de Planeación y la Subdirección de Prestaciones Económicas.

Igualmente es importante resaltar que:

Con la UDFJC, quien hará parte de la articulación pensional una vez se suscriba el pacto de concurrencia con la Nación, se acompañaron 9 mesas de trabajo, en aras de lograr la suscripción de dicho pacto y mediante lo cual se realizaron las actividades relativas al acercamiento con la entidad, levantamiento de la información, determinación de la naturaleza legal y extralegal de las pensiones y la determinación del estado actual. No obstante, solo hasta que se suscriba el pacto se podrá dar el diagnóstico completo de esta entidad.

Con la GEB, se remitieron dos comunicaciones a través de las cuales se realizó un acercamiento inicial, sin embargo, la entidad manifestó que por su naturaleza, régimen laboral y decisiones judiciales estaban sujetas a las normas de derecho privado, y que la gestión pensional era manejada a través de un patrimonio autónomo administrado por FIDUCOLOMBIA S. A. y con el Consorcio de Pensiones Energía (FIDUPREVISORA S.A.- FIDUBOGOTA), entidades que hasta julio de 2022 se encargarán del manejo, pago y administración de la nómina de pensionados.

Beneficios: Los avances en la articulación de la gestión pensional del Distrito permiten mejorar los procesos asociados a la administración de pensiones, los sistemas tecnológicos que los soportan, la gestión documental y la gestión de bases de datos, así como la estandarización de los criterios aplicables en el reconocimiento y pago de pensiones, de tal manera que se cuente con información relevante, oportuna y de calidad para la toma de decisiones en materia de la administración pensional que tengan mayor impacto en la eficiencia del gasto.

**Proyecto(s) de inversión**

7592 - Integración de la gestión pensional del Distrito Bogotá

Meta(s) proyecto(s) de inversión asociada(s) a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo (**)

| | | 2020 | | | 2021 | | | 2022 | | | 2023 | | | 2024 | | | TOTAL | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| (K)2 Implementar el 100 % de los proyectos de cierre de brechas tecnológicas priorizados | Magnitud | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 100.00 | 100.00 | 100.00 | 100.00 | 0.00 | 0.00 | 100.00 | 0.00 | 0.00 | 100.00 | 0.00 | 0.00 | | | |
| | Recursos | $0 | $0 | 0.00 | $1,766 | $1,495 | 84.68 | $738 | $0 | 0.00 | $600 | $0 | 0.00 | $600 | $0 | 0.00 | $3,703 | $1,495 | 40.37 |
| (K)3 Adecuar el 100 % de la arquitectura e infraestructura tecnológica de soporte misional priorizada | Magnitud | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 100.00 | 77.00 | 77.00 | 100.00 | 0.00 | 0.00 | 100.00 | 0.00 | 0.00 | 100.00 | 0.00 | 0.00 | | | |
| | Recursos | $0 | $0 | 0.00 | $1,471 | $937 | 63.66 | $875 | $0 | 0.00 | $664 | $0 | 0.00 | $666 | $0 | 0.00 | $3,676 | $937 | 25.48 |
| (K)4 Adecuar el 100 % de la arquitectura e infraestructura tecnológica de soporte institucional priorizada | Magnitud | 100.00 | 67.00 | 67.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 100.00 | 0.00 | 0.00 | 100.00 | 0.00 | 0.00 | 100.00 | 0.00 | 0.00 | | | |
| | Recursos | $568 | $339 | 59.78 | $0 | $0 | 0.00 | $75 | $0 | 0.00 | $567 | $0 | 0.00 | $615 | $0 | 0.00 | $1,824 | $339 | 18.61 |
| (K)6 Implementar el 100 % de los proyectos de cierre de brechas de sistemas de información priorizados | Magnitud | 100.00 | 100.00 | 100.00 | 100.00 | 100.00 | 100.00 | 100.00 | 0.00 | 0.00 | 100.00 | 0.00 | 0.00 | 100.00 | 0.00 | 0.00 | | | |
| | Recursos | $722 | $27 | 3.76 | $151 | $114 | 75.57 | $75 | $0 | 0.00 | $400 | $0 | 0.00 | $400 | $0 | 0.00 | $1,748 | $141 | 8.09 |
| (K)7 Desarrollar el 100 % de la arquitectura TI y los sistemas de información misionales priorizados | Magnitud | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 100.00 | 100.00 | 100.00 | 100.00 | 0.00 | 0.00 | 100.00 | 0.00 | 0.00 | 100.00 | 0.00 | 0.00 | | | |
| | Recursos | $0 | $0 | 0.00 | $52 | $52 | 100.00 | $75 | $0 | 0.00 | $567 | $0 | 0.00 | $569 | $0 | 0.00 | $1,263 | $52 | 4.10 |
| (K)8 Desarrollar el 100 % de la arquitectura TI y los sistemas de información institucionales priorizados | Magnitud | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 100.00 | 0.00 | 0.00 | 100.00 | 0.00 | 0.00 | 100.00 | 0.00 | 0.00 | | | |
| | Recursos | $0 | $0 | 0.00 | $0 | $0 | 0.00 | $75 | $0 | 0.00 | $567 | $0 | 0.00 | $569 | $0 | 0.00 | $1,211 | $0 | 0.00 |
| (C)9 Diseñar e implementar 100 % del modelo de planeación orientado a resultados basado en la cadena de valor público | Magnitud | 10.00 | 10.00 | 100.00 | 40.00 | 40.00 | 100.00 | 60.00 | 0.00 | 0.00 | 80.00 | 0.00 | 0.00 | 100.00 | 0.00 | 0.00 | | | |
| | Recursos | $49 | $49 | 100.00 | $228 | $228 | 100.00 | $101 | $0 | 0.00 | $259 | $0 | 0.00 | $274 | $0 | 0.00 | $910 | $277 | 30.40 |
| (K)10 Realizar el 100 % de intervenciones priorizadas en los modelos de procesos, riesgos, seguimiento y evaluación de acuerdo con el nuevo plan estratégico institucional | Magnitud | 100.00 | 100.00 | 100.00 | 100.00 | 100.00 | 100.00 | 100.00 | 0.00 | 0.00 | 100.00 | 0.00 | 0.00 | 100.00 | 0.00 | 0.00 | | | |
| | Recursos | $48 | $47 | 97.14 | $154 | $154 | 100.00 | $158 | $0 | 0.00 | $134 | $0 | 0.00 | $140 | $0 | 0.00 | $634 | $201 | 31.61 |

TIPO DE ANUALIZACION PROGRAMADA POR LA ENTIDAD: (S) Suma (K) Constante (C) Creciente (D) Decreciente

VERSION PLAN DE ACCION: ULTIMA VERSION OFICIAL

(*) Proyecto de inversión que aporta a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo de este Programa General, pero el proyecto de inversión se encuentra clasificado en el Banco Distrital de Programas y Proyectos en otro Programa General del Plan de Desarrollo.

(**) NOTA: La programación y ejecución de magnitud de metas de proyecto de inversión incluye la vigencia actual y la vigencia anterior según desagregación efectuada por la entidad. Los recursos corresponden a la vigencia.

# Plan de Desarrollo UN NUEVO CONTRATO SOCIAL Y AMBIENTAL PARA LA BOGOTÁ DEL SIGLO XXI

Millones de pesos corrientes

## Plan de Acción 2020 - 2024 Componente de gestión e inversión por entidad con corte a 31/12/2021

## 206 - Fondo de Prestaciones Económicas, Cesantías y Pensiones

| Propósito / Programa General / N/A / Metas Sectoriales | | 2020 | | | 2021 | | | 2022 | | | 2023 | | | 2024 | | | TOTAL | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Programado | Ejecutado | % | Programado | Ejecutado | % | Programado | Ejecutado | % | Programado | Ejecutado | % | Programado | Ejecutado | % | Programado | Ejecutado | % |
| 05 Construir Bogotá Región con gobierno abierto, transparente y ciudadanía consciente | | $1,657 | $725 | 43.74 | $5,467 | $4,623 | 84.56 | $5,243 | $0 | 0.00 | $6,309 | $0 | 0.00 | $6,301 | $0 | 0.00 | $24,977 | $5,348 | 21.41 |
| (K)11 Ejecutar el 100 % de la estrategia de transformación de la cultura organizacional SUSPENDIDA | Magnitud | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | | | |
| | Recursos | $0 | $0 | 0.00 | $0 | $0 | 0.00 | $0 | $0 | 0.00 | $0 | $0 | 0.00 | $0 | $0 | 0.00 | $0 | $0 | 0.00 |
| (K)12 Rediseñar el 100 % de la estructura organizacional, perfiles y funciones de la entidad priorizados de acuerdo con el plan estratégico institucional | Magnitud | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 100.00 | 100.00 | 100.00 | 100.00 | 0.00 | 0.00 | 100.00 | 0.00 | 0.00 | 100.00 | 0.00 | 0.00 | | | |
| | Recursos | $0 | $0 | 0.00 | $70 | $70 | 100.00 | $0 | $0 | 0.00 | $200 | $0 | 0.00 | $150 | $0 | 0.00 | $420 | $70 | 16.59 |
| (C)13 Ejecutar el 100 % de la estrategia de estabilización de procesos de la gestión misional | Magnitud | 10.00 | 8.00 | 80.00 | 30.00 | 33.60 | 112.00 | 50.00 | 0.00 | 0.00 | 75.00 | 0.00 | 0.00 | 100.00 | 0.00 | 0.00 | | | |
| | Recursos | $136 | $136 | 100.00 | $714 | $714 | 100.00 | $1,471 | $0 | 0.00 | $407 | $0 | 0.00 | $424 | $0 | 0.00 | $3,153 | $851 | 26.99 |
| (K)14 Actualizar e implementar el 100 % de las herramientas archivísticas | Magnitud | 100.00 | 100.00 | 100.00 | 100.00 | 100.00 | 100.00 | 100.00 | 0.00 | 0.00 | 100.00 | 0.00 | 0.00 | 100.00 | 0.00 | 0.00 | | | |
| | Recursos | $22 | $14 | 64.44 | $273 | $273 | 100.00 | $385 | $0 | 0.00 | $200 | $0 | 0.00 | $300 | $0 | 0.00 | $1,180 | $287 | 24.33 |
| (K)15 Lograr el 100 % de la organización e intervención documental | Magnitud | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 100.00 | 100.00 | 100.00 | 100.00 | 0.00 | 0.00 | 100.00 | 0.00 | 0.00 | 100.00 | 0.00 | 0.00 | | | |
| | Recursos | $0 | $0 | 0.00 | $246 | $246 | 100.00 | $493 | $0 | 0.00 | $300 | $0 | 0.00 | $400 | $0 | 0.00 | $1,439 | $246 | 17.09 |
| (C)16 Implementar el 100 % del documento electrónico | Magnitud | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 50.00 | 0.00 | 0.00 | 75.00 | 0.00 | 0.00 | 100.00 | 0.00 | 0.00 | | | |
| | Recursos | $0 | $0 | 0.00 | $0 | $0 | 0.00 | $85 | $0 | 0.00 | $200 | $0 | 0.00 | $300 | $0 | 0.00 | $585 | $0 | 0.00 |
| (K)18 Determinar e implementar el 100 % de la hoja de ruta para la articulación pensional | Magnitud | 100.00 | 100.00 | 100.00 | 100.00 | 100.00 | 100.00 | 100.00 | 0.00 | 0.00 | 100.00 | 0.00 | 0.00 | 100.00 | 0.00 | 0.00 | | | |
| | Recursos | $99 | $99 | 100.00 | $100 | $100 | 100.00 | $108 | $0 | 0.00 | $160 | $0 | 0.00 | $166 | $0 | 0.00 | $633 | $199 | 31.42 |
| (K)19 Diseñar e implementar el 100 % de la estrategia de gestión de conocimiento institucional | Magnitud | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 100.00 | 100.00 | 100.00 | 100.00 | 0.00 | 0.00 | 100.00 | 0.00 | 0.00 | 100.00 | 0.00 | 0.00 | | | |
| | Recursos | $0 | $0 | 0.00 | $36 | $36 | 100.00 | $154 | $0 | 0.00 | $83 | $0 | 0.00 | $87 | $0 | 0.00 | $361 | $36 | 10.06 |
| TOTAL 206 - FONDO DE PRESTACIONES ECONÓMICAS, CESANTÍAS Y PENSIONES | | $1,657 | $725 | 43.74 | $5,467 | $4,623 | 84.56 | $5,243 | $0 | 0.00 | $6,309 | $0 | 0.00 | $6,301 | $0 | 0.00 | $24,977 | $5,348 | 21.41 |

TIPO DE ANUALIZACION PROGRAMADA POR LA ENTIDAD: (S) Suma (K) Constante (C) Creciente (D) Decreciente

VERSION PLAN DE ACCION: ULTIMA VERSION OFICIAL

(*) Proyecto de inversión que aporta a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo de este Programa General, pero el proyecto de inversión se encuentra clasificado en el Banco Distrital de Programas y Proyectos en otro Programa General del Plan de Desarrollo.

(**) NOTA: La programación y ejecución de magnitud de metas de proyecto de inversión incluye la vigencia actual y la vigencia anterior según desagregación efectuada por la entidad. Los recursos corresponden a la vigencia.

## CÁLCULO DEL PORCENTAJE DE AVANCE DE LOS INDICADORES SEGÚN TIPO DE ANUALIZACIÓN

**SUMA**

A la vigencia — Ejecutado vigencia / Programado Vigencia
Al transcurrido del Plan — Suma Ejecutado a la Vigencia del Informe / Suma Programado a la Vigencia del Informe
Plan de Desarrollo — Suma Ejecutado a la Vigencia del Informe / Total Programado para el Plan

**CONSTANTE**

La ejecución es independiente en cada vigencia

A la vigencia — Ejecutado Vigencia / Programado Vigencia
Al transcurrido del Plan — Promedio Ejecutado de los años programados a la vigencia seleccionada / Promedio Programado a la Vigencia Seleccionada
Plan de Desarrollo — Promedio Ejecutado de los años programados / Promedio Años Programados del Plan

**CRECIENTE SIN LÍNEA BASE**

La ejecución, es el último valor reportado por la entidad sin importar la vigencia

A la vigencia — Última Ejecución a la Vigencia del Informe / Programado Vigencia
Al transcurrido del Plan — Última ejecución a la Vigencia del Informe / Programado Vigencia del Informe
Plan de Desarrollo — Última ejecución del Plan / Programado para el Plan

**CRECIENTE CON LÍNEA BASE**

La ejecución, es el último valor reportado por la entidad sin importar la vigencia
La línea base debe ser menor o igual al valor de la primera vigencia programada. En caso de ser mayor, el resultado será cero.
Si el resultado del cálculo es negativo el porcentaje de avance se colocará en 0

A la vigencia — (Ejecutado Vigencia - Ejecutado Vigencia Anterior) / (Programado Vigencia - Ejecutado Vigencia Anterior)
Para la primer vigencia, el ejecutado vigencia anterior es la línea base
Si el programado es igual a la línea base y el ejecutado es superior a lo programado:
(Ejecutado Vigencia - Línea base) / (Programado para el Plan - línea base)
Al transcurrido del Plan — (Última Ejecución a la Vigencia del Informe - línea base) / (Programado en la Vigencia del Informe - línea base)
Si el programado es igual a la línea base y el ejecutado es superior a lo programado:
(Última Ejecución a la Vigencia del Informe - línea base) / (Programado para el Plan - línea base)
Plan de Desarrollo — (Última Ejecución del Plan - línea base) / (Programado para el Plan - línea base)

**DECRECIENTE SIN LÍNEA BASE**

La ejecución, es el último valor reportado por la entidad sin importar la vigencia

A la vigencia — Programado Vigencia / Última Ejecución a la Vigencia
Al transcurrido del Plan — Programado vigencia / Última Ejecución a la Vigencia del Informe
Plan de Desarrollo — Programado para el Plan / Última Ejecución

**DECRECIENTE CON LÍNEA BASE**

La ejecución, es el último valor reportado por la entidad sin importar la vigencia
La línea base debe ser mayor o igual al valor de la primera vigencia programada En caso de ser menor, el resultado será cero.
Si el resultado del cálculo es negativo el porcentaje de avance se colocará en 0

A la vigencia — (Ejecutado Vigencia Anterior - ejecutado vigencia) / (Ejecutado Vigencia Anterior - Programado Vigencia)
Para la primer vigencia, el ejecutado vigencia anterior es línea base
Si el programado es igual a la línea base y el ejecutado es superior a lo programado:
(Ejecutado Vigencia - línea base) / (línea base - Programado para el Plan)
Al transcurrido del Plan — (línea base - Última Ejecución a la Vigencia del Informe) / (línea base - Programado en la Vigencia del Informe)
Si el programado es igual a la línea base y el ejecutado es superior a lo programado:
(Última ejecución a la Vigencia del informe - línea base) / (línea base - Programado para el Plan)
Plan de Desarrollo — (línea base - Última ejecución del Plan) / (línea base - Programado para el Plan)

RANGOS DEL AVANCE DE LOS INDICADORES

| | | | |
|---|---|---|---|
| <= 40% | > 40% y <= 70 % | > 70% y <= 90 % | > 90 % |

TIPO DE ANUALIZACION PROGRAMADA POR LA ENTIDAD: (S) Suma (K) Constante (C) Creciente (D) Decreciente

VERSION PLAN DE ACCION: ULTIMA VERSION OFICIAL

(*) Proyecto de inversión que aporta a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo de este Programa General, pero el proyecto de inversión se encuentra clasificado en el Banco Distrital de Programas y Proyectos en otro Programa General del Plan de Desarrollo.

(**) NOTA: La programación y ejecución de magnitud de metas de proyecto de inversión incluye la vigencia actual y la vigencia anterior según desagregación efectuada por la entidad. Los recursos corresponden a la vigencia.