

**SISTEMA DE PRESUPUESTO DISTRITAL PREDIS PRODUCTOS METAS Y RESULTADOS
FONDO DE PRESTACIONES ECONÓMICAS, CESANTÍAS Y PENSIONES - FONCEP
PROGRAMACION Y LOGROS ALCANZADOS INDICADORES DE OBJETIVOS**

VERSION : ACTUALIZACION_02

UNIDAD EJECUTORA 01
VIGENCIA 2020 MES DICIEMBRE

| OBJETIVO | | 3 ADMINISTRAR LAS HISTORIAS LABORALES ASIGNADAS, DETERMINAR EL PASIVO PENSIONAL DISTRITAL Y SERÁ RECONOCIDA POR LA TRANSPARENCIA Y EFICIENCIA EN SU GESTIÓN. | | | | | | | | | | | | | | |
|----------|--|--|----------------------|-----------|--------|---------|--------|---------|--------|---------|--------|---------|--------|---------|-------------------|-----------------------------------|
| | Obj. Plan Desarrollo | Linea Base Inicial | Linea Base Calculada | Meta Plan | 2020 | | 2021 | | 2022 | | 2023 | | 2024 | | Logros Acumulados | Logros Acumulados Plan Desarrollo |
| | | | | | Progr. | Alcanz. | Progr. | Alcanz. | Progr. | Alcanz. | Progr. | Alcanz. | Progr. | Alcanz. | | |
| 4 | Porcentaje de oportunidad en el reconocimiento pensional | 61.8 | 61.80 | 100.00 | 100.00 | 90.89 | | | | | | | | | 76.15 | 76.15 |
| 5 | Porcentaje de oportunidad a respuestas de PQRS | 59.00 | 59.00 | 100.00 | 100.00 | 91.77 | | | | | | | | | 79.93 | 79.93 |
| 6 | Porcentaje de cartera FAVIDI saneada | .00 | 100.00 | 100.00 | MA | 100.00 | | | | | | | | | NA | 100 |
| OBJETIVO | | 4 Gestión pensional eficiente en el Distrito Capital | | | | | | | | | | | | | | |
| | Obj. Plan Desarrollo | Linea Base Inicial | Linea Base Calculada | Meta Plan | 2020 | | 2021 | | 2022 | | 2023 | | 2024 | | Logros Acumulados | Logros Acumulados Plan Desarrollo |
| | | | | | Progr. | Alcanz. | Progr. | Alcanz. | Progr. | Alcanz. | Progr. | Alcanz. | Progr. | Alcanz. | | |
| 7 | Fases de la articulación de la gestión pensional del Distrito realizadas | | .00 | 10.00 | .00NA | .00 | | | | | | | | | NA | 0 |